

EXTENSÃO, APERFEIÇOAMENTO E PÓS-GRADUAÇÃO EM
GESTÃO DE PESSOAS

Pós-graduação (lato sensu) Especialização em Gestão de Pessoas	Aperfeiçoamento em Gestão de Pessoas Módulo I (Agosto a Dezembro de 2008)	Ext1	Gestão estratégica de pessoas Prof. ^a Mestre Maria Eliane da Costa Limmer	40 horas	160 horas	400 horas
		Ext2	Inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho Prof. ^a Mestre Eliza Helena Ercolin	40 horas		
		Ext3	Aspectos sociológicos nas relações de trabalho Prof. Mestre Gilberto Ghiuro Júnior	40 horas		
		Ext4	Antropologia do trabalho Prof. Mestre Antônio Amaro Pereira	40 horas		
	Aperfeiçoamento em Gestão de Pessoas Módulo II (fevereiro a julho de 2009)	Ext5	Gestão de carreiras Prof. Esp. Norberto Luiz de França Paul	40 horas	200 horas	
		Ext6	Recrutamento e seleção Prof. ^a Mestre Conceição Reis de Souza	40 horas		
		Ext7	Legislação trabalhista Prof. Esp. Gustavo Rodrigues Capociama de Rezende	40 horas		
		Ext8	Saúde e qualidade de vida no trabalho Prof. ^a Mestre Rosana Marques	40 horas		
		Ext9	Administração de cargos e salários Prof. Esp. Norberto dos Santos Pio	40 horas		
	A obtenção do certificado dependerá da entrega pelo aluno de uma monografia em até 90 dias após o término do curso, sendo que haverá orientação por docente designado pela coordenação.		Orientação para elaboração da monografia	40 horas		

Observação: Esta matriz curricular poderá sofrer alterações para a melhoria do programa.

CALENDÁRIO DE AULAS PARA O 2º SEMESTRE DE 2008 – Módulo I
Início das aulas: 29 de setembro de 2008.

Horário	Segunda-feira	Terça-feira
19h00min às 20h40min	Aspectos sociológicos nas relações de trabalho	Gestão estratégica de pessoas
INTERVALO		
20h50min às 22h30min	Antropologia do trabalho	Inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho



Público alvo

Profissionais graduados em Administração, Psicologia, Serviço Social, Pedagogia, Licenciaturas e turismo, que estejam ou queiram estar envolvidos à gestão e desenvolvimento de pessoas.

Diferencial do programa

O curso Gestão de Pessoas (*lato sensu*) da FECLE, está direcionado no sentido de fomentar estudos críticos sobre a gestão de pessoas, focando, sobretudo, a formação continuada de seus alunos, objetivando o planejamento estratégico voltado para a melhoria da qualidade do capital humano, cujo valor é cada vez mais esperado nas mais diversas instituições. O curso de pós-graduação em Gestão de Pessoas da FECLE visa propiciar ao alunado ferramentas e mecanismos para reflexões e análises da condição atual do ser humano, nas mais variadas circunstâncias, explorando um conjunto de relações psicossociais impostas pelo momento atual da humanidade, que podem proporcionar crescimento ou desajustes pessoais e organizacionais e que podem culminar na caracterização de estados de sofrimento psíquico, além de embasar os alunos sobre a questão da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Visa, também, favorecer a análise e a reflexão crítica sobre as ações e as interações humanas presentes nas instituições do século XXI, baseando-se em noções teóricas e vivências participativas, a fim de refletir sobre as diferentes leituras da vida organizacional, tendo a pessoa como foco e a possibilidade de ela se manter saudável nas relações sociais, e ativa na busca de um mundo melhor.

Corpo docente

O corpo docente é formado por mestres e especialistas, profissionais experientes que têm atuado em organizações que se encontram entre as mais respeitadas da



região. Conforme a Resolução CNE/CES Nº 1, de 8 de junho de 2007, o corpo docente de cursos de Pós-graduação, *lato sensu*, em nível de especialização, deverá ser constituído por professores especialistas ou de reconhecida capacidade técnico-profissional, sendo que 50% (cinquenta por cento) destes, pelo menos, deverão apresentar titulação de mestre ou de doutor obtido em programa de pós-graduação *stricto sensu* reconhecido pelo Ministério da Educação.

Documentos necessários para a matrícula

Certidão de nascimento ou casamento, histórico escolar e diploma do curso de graduação, cédula de identidade (RG), CPF, comprovante de residência e uma foto 3 x 4.

Professor responsável

Prof. Esp. Marcel André Valluis

Coordenação geral

Prof. Dr. Manoel Fernando Passaes

Observações

1 – As disciplinas poderão ser cursadas de forma independente, fazendo jus ao certificado de extensão universitária o aluno que obtiver frequência igual ou superior a 75% às aulas de demais atividades programadas. Pré-requisito: possuir o Ensino Médio completo. Investimento: 4 parcelas de R\$ 20,00, sendo a primeira para outubro de 2008.

2 – Os Módulos I e II poderão ser cursados de forma independente, fazendo jus ao certificado de Aperfeiçoamento em Gestão de Pessoas o aluno que obtiver



Faculdade de Educação, Ciências e Letras

DON DOMÊNICO

Funcionamento autorizado pelo Decreto nº 71.102 – DOU 187, de 29/09/1972

Entidade mantenedora: Associação Amparo aos Praianos do Guarujá

CNPJ / MF. 48.703.227/0001-20 - Inscrição: Isenta

OBRAS SOCIAIS "DON DOMÊNICO"

freqüência igual ou superior a 75% às aulas e demais atividades programadas e conceito não inferior a 7. Pré-requisito: Ser graduado. Investimento: Módulo I - 4 parcelas de R\$ 160,00, sendo a primeira para outubro de 2008. Módulo II – 6 parcelas de R\$ 160,00.

3 – O aluno que concluir, com aperfeiçoamento, os Módulos I e II e apresentar a monografia, fará jus ao certificado de pós-graduação (*lato sensu*): Especialização em Gestão de Pessoas com carga horária de 400 horas. Pré-requisito: ser graduado. Investimento: 10 parcelas de R\$ 160,00, sendo a primeira para outubro de 2008.

OBS - Ex-alunos pagarão 10 parcelas de R\$ 130,00.

4 – Início previsto das aulas: 29 de setembro de 2008.

Maiores informações

Tel.: (13) 3389-7000 – 2ª a 6ª feira, das 13 às 22 horas

E-mail: secretariafaculdade@dondomenico.com.br